

# Sak: L 1/15

## Hovedstyrets beretning

### **Behandling**

Beretningen er hovedstyrets beskrivelse av styreperioden frem til nå, og de aktiviteter som har vært gjennomført i perioden. Beretningen skal diskuteres på ledermøtet og det blir mulighet til å stille spørsmål og komme med kommentarer til årets aktiviteter.

### **Dokumenter**

- Hovedstyrets beretning for 2014



# ÅRSBERETNING 2015

NORILCO -Norsk forening for personer med stomi, reservoar og mage-/tarmkraft.

## Innledning

NORILCO er en landsdekkende frivillig organisasjon. NORILCO arbeider for å sette fokus på rettigheter og omsorg for pasienter og deres pårørende samt økt satsning på forebygging, forskning og diagnostikk for stomi- og reservoaropererte, og mage- og tarmkreftrammede. NORILCO samarbeider med Kreftforeningen og er medlem i FFO.

NORILCO har som formål: - Å ivareta interesser for stomi- og reservoaropererte samt mage/-tarmkreftrammede, samt personer som står i faresonen for overnevnte sykdommer og problematikk. NORILCO mottar hvert år betydelige midler i offentlige tilskudd, samt et tilskudd fra Kreftforeningen der NORILCO er en medlemsorganisasjon.

Representantskapsmøtet i 2014 ble avholdt i Lillestrøm 5 april 2014 og denne beretningen tar for seg aktivitetene i perioden fra representantskapet og frem til 31.12.2014.

## Styrets sammensetning

Thomas Nylund	Oslo	Styreleder
Jane Halvorsen	Akershus	Nestleder
Annlaug Årflot	Romsdal	Styremedlem
Tone Pernille Sivertsen	Aust Agder	Styremedlem
Bente Løkaas	Sør Trøndelag	Leder av Likepersonstjenesten
Siri Lauvrak	Aust Agder	Leder av Foreldregruppen
Bjarne Langeland	Vestfold	Leder av NORILCOs Ungdom
Asbjørn Endresen	Sunnmøre	Personlig vara for Bente Løkaas
Camilla Smith Strøm	Bergen	Personlig vara for Siri Lauvrak
Jostein Sandvik	Troms	1. vara
Ove Aksnes	Sunnmøre	2. vara

Det er avholdt 3 styremøter i perioden, hvor 53 saker er behandlet.

## NORILCOs distriktsavdelinger

Akershus	Aust Agder	Bergen	Buskerud
Drammen	Finnmark	Hedmark	Nordland
Nordmøre	Nord Trøndelag	Nord Rogaland	Oslo
Oppland	Romsdal	Sunnmøre	Sør Rogaland
Sør Trøndelag	Telemark	Troms	Vest Agder
Vestfold	Østfold		

## Organisasjonens art og lokalisering

Foreningen ble stiftet 24. april 1971. Foreningens formål er å ivareta interesser for stomi-, reservoareropererte og mage-/tarmkreftrammede og for personer med sykdommer som kan føre til stomi- og reservoaroperasjon og mage-/tarmkreft. NORILCO arbeider for å sette fokus på rettigheter og omsorg for pasienter og deres pårørende samt økt satsning på forebygging, forskning og diagnostikk for personer med stomi, reservoar og mage-/tarmkreft. Organisasjonen har kontor i Oslo.

## Fortsatt drift

Hovedstyret og daglig leder mener det er riktig å legge forutsetningen for fortsatt drift av organisasjonen til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet.

## Rettvisende oversikt

Hovedstyret mener at årsregnskapet gir et rettvisende bilde av NORILCOs eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat

## Arbeidsmiljø

Flere ansatte i NORILCO har sluttet i perioden, og det har i en kort periode vært konstituert en daglig leder. Dette ble tatt hånd om gjennom oppfølging av de ansatte og innleide konsulenttenester. Ved årsslutt anses ansattesituasjonen og arbeidsmiljøet som tilfredsstillende, og ledelsen vil legge vekt på å arbeide for et stadig forbedret arbeidsmiljø framover. Det har ikke vært personskader eller større materielle skader i 2014.

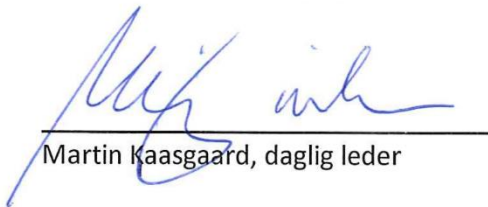
## Likestilling

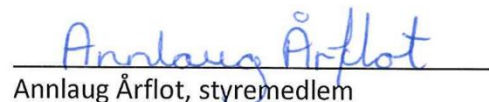
Organisasjonen har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Det har i perioden vært en overvekt av kvinner blant de ansatte. Dette er en problemstilling organisasjonen er klar over, og som vektlegges ved ansettelser. Til tross for skjev kjønnsbalanse har organisasjonen innarbeidet en praksis som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn.

## Ytre miljø

Organisasjonen forurenser ikke det ytre miljø.

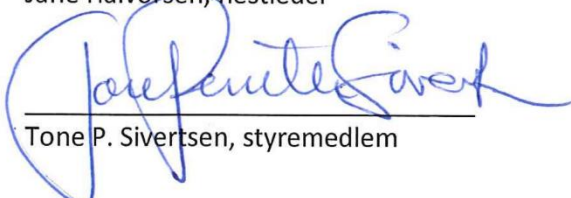
Oslo, den 22. Februar 2015

  
Martin Kaasgaard, daglig leder

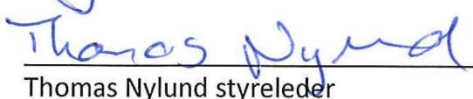
  
Annlaug Årflot, styremedlem

  
Jane Halvorsen, nestleder

  
Bente Løkaas, Leder likepersonstjenesten

  
Tone P. Sivertsen, styremedlem

  
Siri Luvrak, leder foreldregruppen

  
Thomas Nylund styreleder

  
Bjarne Langeland, leder NU

## Innhold

Innledning .....	1
Styrets sammensetning .....	1
NORILCOs distriktsavdelinger .....	1
Organisasjonens art og lokalisering .....	2
Fortsatt drift .....	2
Rettvisende oversikt .....	2
Arbeidsmiljø .....	2
Likestilling .....	2
Ytre miljø .....	2
Medlemsutvikling i perioden .....	4
Organisatoriske aktiviteter .....	4
Revisjon av vedtektene .....	4
Ny modell for driftsstøtte / kontingent .....	4
Stabil kommunikasjon med Distriktsavdelingene .....	5
Sekretariat og administrasjon .....	5
Ansatte og utvikling i bemanning .....	6
Styrking av medlemssystem og digitalisering .....	6
Samarbeidsavtaler .....	7
Arbeidsutvalget (AU) .....	7
Påvirkningsarbeid .....	7
Revisjon av blåreseptforskriften § 5 og § 6 .....	7
Screening for tarmkreft .....	7
Innspill statsbudsjettet .....	8
Likepersonarbeid .....	8
Likepersonsledersamling .....	8
Familiesamling .....	8
Mage- og tarmkreft i fokus .....	8
Kommunikasjonsarbeid .....	9
Internasjonalt arbeid .....	9
Økonomi .....	10

## Medlemsutvikling i perioden

Det har vært en begrenset utvikling i medlemsmassen i perioden, men en økning i positiv retning. Det er imidlertid svært vanskelig å si hva som har påvirket denne utviklingen.

<b>Medlemstype</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
Hovedmedlemmer	3987	3841	3997
Støttemedlemmer	264	241	229
Firmamedlemskaper	107	101	113
Husstandsmedlemmer	498	472	478
Abonnenter	64	58	49
Kampanjemedlemmer		85	77
<b>Total</b>	<b>4920</b>	<b>4798</b>	<b>4943</b>

## Organisatoriske aktiviteter

Perioden har vært preget av fokus på interne prosesser i organisasjonen grunnet omlegging til nytt støtteregeverk, endring i bemanningssituasjonen på sekretariatet og usikker økonomi. Her er de organisatoriske aktivitetene skissert.

### Revisjon av vedtektene

NORILCO sine vedtekter harmonerer ikke lenger med Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet sine krav og hadde et lite helhetlig uttrykk der noen av paragrafene kunne oppfattes som selvmotsigende, derfor vedtok hovedstyret å sette i gang en helhetlig revisjon av vedtektene. Dette ble en omfattende prosess, hvor et utvalg bestående av daglig leder, styreleder og leder for NORILCOs ungdom utformet vedtekter som harmonerte med det nye regelverket og organisasjonen forøvrig, og sendte ut forslag til nye vedtekter på høring blant distriktsavdelingene. Endelige vedtekter vedtas på ekstraordinært representantskapsmøte i 2015.

### Ny modell for driftsstøtte / kontingent

Tidlig i mai ble det orientert om at foreningens likviditet var utfordret. Dette førte til at hovedstyret valgte å gjøre et omdiskutert vedtak, og ikke overføre like mye som distriktsavdelingene er vant til å motta i driftsstøtte og kontingent fra sentralledet i organisasjonen. Dette for å sikre organisasjonens likviditet frem til offentlig tilskudd mottas.

Det ble på representantskapsmøtet ikke vedtatt noe budsjett, og før september fantes det fremdeles ikke noe styringsbudsjett for organisasjonen. Dette ble imidlertid vedtatt på hovedstyremøte i september. I forbindelse med vedtak av budsjett ble hovedstyret oppmerksom på at det ikke var økonomisk mulig å utbetale fullstendig kontingent til distriktsavdelingene som opprinnelig tenkt, og samtidig unngå et tredje år med markant underskudd. Hovedstyret valgte derfor kun å utbetale 1 million kroner til distriktsavdelingene, fordelt etter medlemstall. I motsetning til det reelle kontingentinntektstallet på 1,2 millioner. Videre ble det ikke utbetalt noe driftsstøtte i

2014. Dette førte til at hovedstyret utarbeidet en ny modell for overføring av midler til distriktsavdelingene, da den tidligere modellen viste seg å være både administrativ utfordrende og ugjennomsiktig.

Hovedstyret utarbeidet en ny modell i november som sammenfatter all støtte til distriktsavdelingene. Modellen ble i etterkant sendt på åpen høring til avdelingene.

I denne forbindelse har protokoller fra representantskapsmøter siden 2002 blitt gjennomgått for å undersøke om det er gjort vedtak knyttet til overføringen til distriktsavdelingene, dette viste seg ikke å være tilfelle. Hovedstyret fant kun vedtak knyttet til kontingentens størrelse og overføring til NORILCOs ungdom. Hovedstyret valgte heretter å sette fokuset fremover og prioriterte ikke å lete etter eventuelle tidligere vedtak om denne saken.

Hovedstyret har fått respons fra flere av organisasjonens ledd om at disse beslutninger ikke regnes som populære vedtak, men opplevde det som en nødvendighet for å sikre gjennomsiktighet og klare vedtak, ved å flytte hele prosessen til representantskapet og få en mer demokratisk organisasjonsoppbygging.

### **Stabil kommunikasjon med Distriktsavdelingene**

Hovedstyret startet tidlig i perioden med utsendelse av en kort oppdatering til distriktsavdelingene med aktuell informasjon, status og videre forløp i organisasjonen og sekretariatet. Dette ble godt mottatt, og når vår nye daglig leder var på plass og vel etablert i vårt system, videreførte han dette arbeidet og sendte ut en oppdatering ca. hver andre uke. Hovedstyret og sekretariatet har hatt mye fokus på kommunikasjonen mellom de ulike organisasjonsleddene i denne perioden, og har etter beste evne prøvd å inkludere alle relevante ledd i beslutningsprosessene og utarbeiding av nye rutiner. Perioden har vært preget av mange endringer, og i den forbindelse har styreleder forsøkt å være i kontakt med så mange som mulig av distriktsavdelingene og likepersonslederne i tiden rundt årsskiftet. Daglig leder har besøkt 11 distriktsavdelinger i 2014 for intern oppfølging og bistand.

### **Sekretariat og administrasjon**

2014 har vært et utfordrende år i NORILCO. Like etter representantskapsmøtet sa fungerende daglig leder opp sin stilling, og vi mottok samtidig oppsigelse fra regnskapsfører Kjersti Flovild i TrustMe.

I perioden mai til september var Anders Haave fungerende daglig leder og fikk i perioden blant annet på plass NØS regnskap som nytt regnskapsbyrå. Dette ga oss også muligheten for å få en fullstendig digitalisering av regnskapet. Noe som på sikt vil forenkle rutinene for budsjettering og generell økonomihåndtering i NORILCO.

Martin Kaasgaard Nielsen ble ansatt som daglig leder fra 1. september, men begynte tidlig å sette seg inn i NORILCO sin situasjon. Hovedstyret ble i september orientert fra daglig leder om at organisasjonens vedtekter ikke oppfyller kravene til de offentlige støtteordninger som vi mottar driftsstøtte fra. Videre har det blitt innført nye krav til registrering av likepersonsaktiviteter, noe som krever en relativ omfattende omlegging av registreringsformen til NORILCOs distriktsavdelinger. Alt i alt har dette resultert i at distriktsavdelingene får veldig mye nytt å forholde seg til på kort tid.

Dette er skjema for Likepersonstjenesten, forslag til nye vedtekter, og forslag til ny modell for fordeling av kontingent og driftstilskudd, og hovedstyret erkjenner at dette er langt fra en optimal situasjon.

I følge det nye regelverket fra Bufdir om tilskudd til funksjonshemmede organisasjoner vil alle pasientorganisasjoner nå plasseres i en gruppeplassering ut i fra organisasjonens tilretteleggingsbehov som beregner størrelsen på tilskuddet vi får tildelt. AU har gjennomført en ankeprosess da direktoratet innledningsvis plasserte oss i gruppe 1 som er for organisasjoner uten tilretteleggingsbehov. NORILCO fikk medhold i klagen og er nå plassert i gruppe 2 som er organisasjoner med noen tilretteleggingskostnader.

### **Ansatte og utvikling i bemanning**

Sekretariatet har vært gjennom en turbulent periode med mye utskifting i 2014, dette har resultert i en dårligere oppfølging av distriktsavdelingene enn ønskelig, samtidig som det har vært behov for omlegging av flere administrative rutiner. Noe som også har vært tidskrevende. Sekretariatet har i 2014 hatt følgende ansatte:

- Christine Johnsen, fungerende daglig leder t.o.m. 24.04.14.
- Anders Haave, fungerende daglig leder fra 27.04.14 til 31.08.14
- Martin Kaasgaard Nielsen, daglig leder fra 01.09.14
- Jacqueline Blum Mikula, organisasjonskonsulent, hele 2014
- Beate Kravec, organisasjonskonsulent t.o.m. 31.08.14

Videre har Ina Merkesdal blitt ansatt som rådgiver for Likepersonstjenesten i januar 2015. Grunnet denne omfattende utskiftingen og omorganiseringen av sekretariatet har det ikke vært aktuelt å igangsette omfattende utadrettede aktiviteter i perioden, og dette har dessverre blitt nedprioritert. Dessuten forventet vi ansettelse av en tredjeperson til utgangen av året for å sikre god kostnadskontroll i organisasjonen.

### **Styrking av medlemssystem og digitalisering**

Som et ledd i arbeidet med omorganiseringen av sekretariatet har det blitt igangsatt en omfattende digitaliseringsprosess og en opprydding i medlemssystemet. Blant annet har distriktsavdelingene fått tilgang til egne medlemslister, etiketter og lignende materiale fra medlemssystemet. Dette er avlastende for sekretariatet og gjør arbeidet i avdelingene enklere. Neste steg i digitaliseringsprosessen er å opprette en Min Side for alle medlemmer, dette forventes klart i starten av 2015. Formålet med denne siden er i utgangspunktet tenkt som at medlemmene selv kan få muligheten til å logge inn og endre på sine egne opplysninger og informasjon, få oversikt over verv de er registrert med i organisasjonen og bestille brosjyrer, medlemsblad eller lignende.



NORILCO byttet i 2014 leverandør av nettsider, dette ga oss ikke bare en ny og oppdatert nettside, men ga i tillegg distriktsavdelingene tilgang til å utarbeide egne nettsider under norilco.no domenet.

### **Samarbeidsavtaler**

I perioden har det vært en målsetning å etablere gjennomsiktede og faste samarbeidsavtaler med ulike utstyrsleverandører og produsenter. Dette arbeidet er igangsatt og det er etablert samarbeidsavtaler med de største leverandørene. Hovedstyret håper at dette vil sikre gjennomsiktigheten i samarbeidet og på sikt gjøre det lettere for distriktsavdelingene og etablere kontakt med ulike samarbeidspartnere. Samarbeidsavtalene er gjort offentlig tilgjengelig her: <http://norilco.no/om-oss/samarbeidspartnere>

### **Arbeidsutvalget (AU)**

AU har valgt å bruke mye tid på kommunikasjon med sekretariatet i tiden fra representantskapsmøtet og videre utover året. Denne tette dialogen har sikret en god overføring mellom de daglige lederne som har vært i organisasjonen i perioden. Arbeidsutvalget har gjennomført fem møter i perioden, og har bestått av Thomas Nylund og Jane Halvorsen, samt Annlaug Årflot som vara. Utvalget fungerer som saksforberedende for hovedstyret og har i perioden behandlet rundt 60 saker.

### **Påvirkningsarbeid**

Det har dessverre ikke vært det fokuset på påvirkningsarbeid i perioden som var ønsket, dette grunnet de mange organisatoriske sakene, men under følger en oversikt over de viktigste sakene.

### **Revisjon av blåreseptforskriften § 5 og § 6**

Helfo gjennomførte en prosess med revisjon av blåreseptforskriften, der de blant annet ser på stomiutstyr, sortiment og kostnadskontroll. NORILCO har ikke vært involvert i prosessen fra starten, men har ved utgangen av 2014 etablert god dialog med både Helfo og Helsedirektoratet om prosessen. Det er en målsetning å følge denne prosessen tett i 2015 og levere konstruktive innspill som sikrer et bredt sortiment til våre medlemmer.

### **Screening for tarmkreft**

Som en del av arbeidet knyttet til vår nye medlemsgruppe har AU valgt å fokusere på arbeidet med screeningprogram mot tarmkreft. De siste årene har det blitt gjennomført et prøveprosjekt i tre fylker med screening av menn og kvinner i alderen 50 – 74 år. NORILCO er svært positive til prosjektet og ber i våre innspill til regjeringen om en videreføring av prosjektet på nasjonalt nivå. Tarmkreft er blant våre hyppigst forekommende kreftformer blant menn og kvinner med ca. 3500 nye tilfeller per år – dette er en svært viktig sak i årene som kommer, og noe som NORILCO vil følge tett.

## **Innspill statsbudsjettet**

Det ble ikke levert innspill til statsbudsjettet for 2015, men i november vedtok hovedstyret å utarbeide konkrete innspill til statsbudsjettet for 2016, disse ble oversendt departementene i januar 2015. Her var det tre hovedpunkter vi valgte å fokusere på, disse er i samsvar med organisasjonene øvrige politiske mål. NORILCOs krav til statsbudsjettet er følgende:

1. Beholde et mangfold i medisinsk forbruksmateriell, stomiutstyr
2. Videreutvikle og beholde kreft screening
3. Fokus på kompetanse, flere stomisykepleiere

## **Likepersonarbeid**

Det har ikke vært så mye aktivitet i Likepersonstjenesten som en kunne ønske. Planlagt kurs for nye Likepersoner høsten 2014 måtte utgå grunnet få påmeldte. Det er gjennom Kreftforeningen og Ekstrastiftelsen tildelt midler for 2015, som gjør at vi ønsker å gi denne gruppen ett særlig løft i 2015. Samtidig har det ved årsskiftet blitt ansatt en rådgiver som skal jobbe med utviklingen av Likepersonstjenesten og støtte avdelingene i arbeidet med rapportering av likepersonsaktivitetene som ble arrangert i 2014.

## **Likepersonsledersamling**

Det ble avholdt likepersonsledersamling 7.-9. mars i Lørenskog, med 20 deltakere. Samlingen ble innledet av et faglig foredrag rettet mot minoritetsgrupper og stomi. Andre temaer som ble tatt opp var likepersonslederens oppgaver, rapportskjema og intranettopplæring. Samlingen ble avsluttet av et nytt foredrag om «den gode samtalen» og gruppearbeid. Samlingen fikk gode evalueringer, og kostet omtrent 100 000 kr.

## **Familiesamling**

Familiesamlingen ble avholdt 11.-14.september på Honne i Oppland, og hadde 66 deltakere. Programmet besto av både samtalegrupper, foredrag, pasienthistorier, stands fra leverandører av stomiutstyr, gruppearbeid, aktiviteter på området og utflukt til badeland. Representanter fra NORILCOs Ungdom deltok, og tok med stomiopererte mellom 13-18 år på en utflukt for å informere litt om tilbudet i ungdomsorganisasjonen. Samlingen fikk gode evalueringer, og hadde et resultat på 216 000 kr.

## **Mage- og tarmkreft i fokus**

NORILCO sa på representantskapsmøtet 5. april ja til innlemming av pasienter som har mage- eller tarmkreft i vår medlemsmasse. Hovedstyret har brukt mye av perioden til å planlegge og finansiere aktiviteter rettet mot denne gruppen. Dette arbeidet har blitt gjort av en arbeidsgruppe bestående av Knut H. Ellingsen, Else Lindvig, Annlaug Årflot og Jorunn S. Movold. Arbeidsgruppen har bidratt med

utvikling av ideer og aktiviteter rettet mot den nye medlemsgruppen. Blant annet blir det i 2015 organisert en samling for likepersonledere der det blir satt fokus på kreftdiagnosene og hvordan likepersoner kan møte personer med andre problemstillinger enn de selv har erfart.

Videre har NORILCO i 2014 inngått et samarbeid med flere legemiddelprodusenter der målsetningen blant annet er å gjennomføre en tarmkreftdag i løpet av 2015. Tarmkreftdagen gjennomføres i andre nordiske land, og vi anser det som naturlig at NORILCO tar lederrollen i dette arbeidet i Norge.

### **Kommunikasjonsarbeid**

Det har blitt gitt ut 6 medlemsblad i perioden og Vigdis Askjem har vært redaktør for bladet i hele 2014. NORILCO nytt har dessverre gått med underskudd de siste årene. Derfor var det et ønske fra hovedstyret å flytte redaksjonen og ansvaret for annonsesalg til sekretariatet. Dette sikrer at vi fra 2015 har mer kontroll på innholdet i bladet samt muliggjør at vi på sikt kan få NORILCO nytt til å være selvfinansierende. NORILCO nytt er vår primære kommunikasjonskanal til medlemmene og det er målet å gi bladet en tiltrengt opprustning i løpet av 2015.

I perioden har NORILCO fått ny nettside, med en mer helhetlig profil. Det er et mål at nettsiden i fremtiden skal bli en viktig kommunikasjonskanal, både til medlemmer, tillitsvalgte og til befolkningen generelt. Opprustningen på digital kommunikasjon kommer til å fortsette i 2015.

En annen side av den digitale kommunikasjonen er sosiale medier, blant annet på Facebook har vi nå fått NORILCOs offisielle firmaside der vi løpende publiserer relevante saker. Samtidig som de øvrige Facebookgruppene består.

NORILCO og stomi fikk fokus på God Morgen Norge i oktober, og vi vet at mange av våre medlemmer har vært med på å sette fokus på stomi og kreft i ulike media, både lokalt og nasjonalt.

### **Internasjonalt arbeid**

NORILCO deltok i mai på European Ostomy Assosiation(EOA) kongress i Krakow i Polen. Dette var en flott og spennende samling, med fokus på ulike saker. Sverige har laget en kokebok tilrettelagt for mennesker med stomi og problematikk omkring mage/tarm, og denne vil bli oversatt og distribuert i de nordiske landene. Nederland kommer med et spennende prosjekt for de som er operert med Kocks reservoar, hvor de vil sette fokus på disse medlemmenes utfordringer med manglende kyndig helsepersonell som kan denne operasjonsteknikken. Her er alle de nordiske landene samarbeidspartnere i prosjektet.

Hovedstyret valgte å avstå fra Nordisk møte på Island i september på grunn av den usikre økonomiske situasjonen foreningen var i. Det er planleggingsmøte før Nordisk møte i København til våren 2015, og NORILCO vil her spille inn sak om en formalisering av Nordic Ostomy Assosiation(NOA), der det konkretiseres hva vi ønsker å få ut av disse nordiske samlingene og samarbeidet mellom organisasjonene.

## Økonomi

NORILCO har de siste to årene gått med store underskudd og representantskapet ønsket i 2014 å få bedre kontroll på økonomien. Med dette som bakteppe vedtok hovedstyret i september et konservativt budsjett som tok sikte på å gå i null. I samme vedtak ble det gjort et relativt konservativt estimat på MVA kompensasjon, dette viste seg imidlertid å være 90.000 under den faktiske tildelingen. Dette som en konsekvens av at statsbudsjettet økte midlene til denne ordningen. Videre mottok organisasjonen en uventet ekstratildeling fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet på slutten av året som var på 110.000.

Gjennom en ny støtteordning som ble opprettet i mai delte Norsk Tipping ut 93,5 millioner kroner fra deler av sitt overskudd. Dette er en overgangsordning der samfunnsnyttige og humanitære organisasjoner som er landsdekkende og ellers fyller vilkårene i forskriftene kan søke om tilskudd. Her fikk NORILCO utbetalt 700.000 kroner i desember 2014.

Videre har vi mottatt refusjon for tidligere sykemeldinger, det var en periode en del usikkerhet knyttet til hvorvidt NORILCO ville få utbetalt dette da det ble søkt svært sent. Men ved slutten av året ble det utbetalt 250.000 kroner i refusjon. Dette var ikke noe hovedstyret budsjetterte med, da det var usikre midler.

Med disse endringene på slutten av året kommer organisasjonen ut med et resultat på 1,15 millioner i pluss. Et beløp som tilsvarer underskuddet fra 2014. Sammenlagt har alt dette vært medvirkende til å snu organisasjonens økonomiske situasjon i markant positiv retning.