

Protokoll hovedstyremøte**Tid:** 15. desember 2021**Sted:** Teams

Til stede: Jane Halvorsen, Odd Magne Bekkelund, Annlaug Årflot, Katinka Hauge, Jan Kjensli, Marianne Wik Kolstad, Hege Almaas og Camilla Tjessem

Referent: Roy Farstad

Sak	Sakstype	Tittel og orientering
136/21	Vedtak	Innkalling Vedtak: Innkalling godkjennes
137/21	Vedtak	Godkjenning av saksliste I tillegg til utlysning av stilling er det behov for å diskutere smitteverntiltak i NORILCO. Dette settes opp som sak. Orientering om pakkeforløp hjem Vedtak: Saksliste godkjent med endringer.
138/21	Vedtak	Utlysning av stilling Bakgrunn Malin Svinndal sa opp sin stilling og kontrakten ble avsluttet 30. november. Grunnet usikkerhet rundt økonomi vedtok HS å ikke lyse ut stillingen. Under forrige HS møte utrykte daglig leder sterk bekymring for bemanningen og ønsket klare retningslinjer på hvilke oppgaver som i dag ligg i sekretariatet som ikke lengre skal gjennomføres. Det sees det er svært sårbart å kun være tre ansatte. I HS møte kom det ønske om en oversikt over økonomi og tydeligere hvilke konsekvenser det er ved å ikke ha nok ansatte. NORILCO har i underkant av 5000 medlemmer, 22 Distriktsavdelinger, eget NORILCO ungdom, 5 lokale ungdomslag ca. 300 likepersoner og ca. 140 frivillige. Økonomi Vedtatt rammebudsjettet for 2022 er inkludert 4 stillinger.

	<p>Det har vært tvil om hvordan de økonomiske tilskuddsordningene vil se ut fremover. Det har vært en nedgang i tilskudd og dette har skapt usikkerhet. Nå ser vi tilskuddsordningene stabiliserer seg og det ser også ut til det kommer en økning. Blant annet øker mva-kompensasjon for frivillige organisasjoner. https://www.regjeringen.no/no/aktuelt/full-momskompensasjon-allerede-i-2021/id2890000/</p> <p>Prosjekt 2022 Det er per i dag flere oppgaver som man er satt til som ikke er mulig å gjennomføre i 2022 om det ikke sekretariatet er normalt bemannet. Det nevnes her noen saker:</p> <ul style="list-style-type: none">- Nasjonal oppfølging av stomiopererte. Dette er en omfattende sak og krever at henvendelser og kommunikasjon bygges opp og kan dokumenteres. Blant annet krever dette spørreundersøkelse, innhenting av data og møte- virksomhet.- Nye nettsider. Krevende prosess men som er nødvendig. Skal vi klare å kommunisere enklere og ut til vår målgruppe krever dette mye arbeid.- Vardesenterløft og samtalegruppe for eldre må startes opp. Prosjektet krever mye koordinering.- Brosjyreoppdatering som er vedtatt, men ikke kommet i gang. <p>Sammenlignbare organisasjoner Ved tre ansatte blir det veldig sårbart som nevnt over. Ser man på andre organisasjoner ser man de både har flere ansatte til tross for færre medlemmer.</p> <p>Ung kreft har gått fra 1 ansatt til 4 faste ansatte, men er i ansettelsesprosess for en 5-stilling, pluss de har en podcast produsent på frilanse. Medlemstall ca 1300</p> <p>LMF har 8 ansatte hvor 6 av de i mindre stillingsbrøker fra 50% og nedover. Har ca 3000 medlemmer</p> <p>Brystkreftforeningen har 7 ansatte på 15 000 hvorav en av stillingene er 30%.</p> <p>Psoriasisforbudet med 3800 medlemmer har 5 ansatte ukjent stillingsbrøker.</p> <p>CP foreningen har 8 ansatte på 5000 medlemmer</p> <p>Sarkom 1 ansatt i 80% stilling pluss støtte fra org.service. underkant av 600 medlemmer</p>
--	---

		<p>Carcinor og Melanomforening deler sekretariat og har snart to stillinger på deling (har en utlysning ute nå) pluss støtte fra regnskapskontor. Totalt medlemstall 1200 på de to foreningene.</p> <p>Ønsker i HS</p> <p>Om HS ikke lyser ut stillingen er det ønskelig med en plan for hvilke oppgaver som i dag ligg i sekretariatet som ikke skal utføres lengre. Dette er viktig for å kunne gi de ansatte stillingsbeskrivelser og forutsigbar arbeidshverdag. Det er ikke mulig å gjennomføre alle oppgaver og vi i dag er satt til å gjøre med 3 stillinger.</p> <p>Det er viktig for oss i sekretariatet å sikre økonomi fremover. Man er avhengig av prosjektmidler for å både skape ny aktivitet og for å videreutvikle organisasjonen. For å kunne skrive gode søknader som er både gjennomførbare og har de kvalitetene tilskuddsgivere krever må det være en bemanning som gir muligheter til dette.</p> <p>Stillingsinstruks</p> <p>Det er gjort mindre endringer i foreslått stillingsinstruks i forhold til det som lå i politisk rådgiver. Blant annet er det endret tittel til Samfunnskontakt. Dette er for å få en mer utadrettet stilling som hjelper mer til med kommunikasjon og kampanjer.</p> <p>Tittel: Rådgiver - Samfunnskontakt Stillingsstørrelse: 100% Ansettelsesform: fast stilling Nærmeste leder: Daglig leder</p> <p><i>Oppgaver og ansvar</i></p> <p><i>Administrativt</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Ha sentralbordfunksjon for innringere sammen med alle ansatte i NORILCO.• Hovedansvar for postleser post@norilco.no• Saksforberedende til HS- og AU-møter i saker på bestilling som angår samfunnskontakt arbeidsfelt.• Delta på møter som Representantskapsmøte og Ledermøtet• Delta på ukesmøter <p><i>Samfunnskontakt</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Delta på fora hvor det er naturlig NORILCO deltar.• Jobbe politisk innenfor våre formål.• Samarbeide med fagmiljø, leverandører, badagister og Melanor når det jobbes med saker som påvirker medlemmene til NORILCO.• Dialog med medlemmer innen våre diagnosegrupper• Samarbeid med fagråd.
--	--	---

		<ul style="list-style-type: none"> • Utarbeide medlemsundersøkelser, rapporter og analyser om målgruppen i samarbeid med resten av sekretariatet. • Bistå i prosjektarbeid og kampanjer som gjennomføres. <p><i>Kommunikasjon</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle ansatte i NORILCO skal være behjelpelig med å kommunisere ut sitt arbeidsfelt, gjennom å bidra med artikler til NORILCO-nytt og nettsiden. • Delta på interne møter i NORILCO <p>Vedtak: HS gir sekretariatet i oppgave å lyse ut stilling og ansette en person etter krav i personalhåndboken. Ved ansettelse skal det nedsettes et innstillingsutvalg. Dette utvalget skal ha en representant for sekretariatets ansatte. Ytterligere medlemmer utpekes av AU. Stillingen utlyses på nyåret. Innstillingsutvalget godkjenner stillingsannonse før publisering.</p> <p>DA orienters om dette vedtaket.</p>
139/21	Vedtak	<p>Smittevern</p> <p>Covid-19 smitten øker sterkt i Norge og myndigheter anbefaler at al fritidsaktivitet for voksne utsettes eller avlyses. Dette for å få kontroll på den nye smittevarianten Omikron.</p> <p>Vedtak: HS velger å stoppe alle arrangement i NORILCO inntil det blir gitt ny beskjed. Sekretariatet får i oppgave å gjøre dette. Ny vurdering tas etter jul når vi får ny informasjon fra myndighetene kommer.</p> <p>DA må gjøres oppmerksom på de må forberede seg på at årsmøter må gjennomføres digitalt.</p>
140/21	Orientering	<p>Pakkeforløp Hjem Kreft</p> <p>Roy Farstad sitter i ressursgruppen i Helsedirektoratet. Gruppen består av fagpersoner og 2 pasienter. Arbeidet med Pakkeforløp hjem begynte i 2018 og det har vært flere møter i ressursgruppe og implementeringsgruppe. Når Pakkeforløp Hjem ble sendt ut på høring reagerte ressursgruppen sterkt for det var mye i høringsnotatet man ikke kjenner igjen. Det er bekymringsverdig at den fagtunge ressursgruppen ikke er hørt når denne gruppen er de som jobber med pasienter til vanlig.</p>

	<p>I høringsvaret som er kommet inn ser man også personer/institusjoner kommer med store tilbakemeldinger på dette.</p> <p>Forrige uke ble ressursgruppen kallet inn på et arbeidsmøte sammen med implementeringsgruppen. Før møtet fikk vi ikke noe informasjon eller dokumentasjoner. I møtet fikk vi presentert en helt ny versjon av Pakkeforløp hjem. Denne versjonen kan man heller ikke se vil bedre kommunikasjon mellom kommune og spesialisthelsetjenesten.</p> <p>I ettertid har Roy Farstad vært i møte med Kreftforeningen og faggruppen for kreftsykepleiere. Dette for å se hvordan vi skal jobbe med denne saken videre.</p> <p>Vi deler problemstilling opp i to. En hvor vi ikke er fornøyd med Pakkeforløp Hjem og en hvor vi er kritiske til prosessen.</p> <p>NORILCO har bedt Kreftforeningen kalle alle pasientforeninger inn til et møte på nyåret hvor vi diskutere Pakkeforløp hjem og hvordan vi går frem videre. På dette møtet deltar også faggruppen for kreftsykepleiere.</p> <p>NORILCO, Kreftforeningen og Faggruppen for kreftsykepleie skal også ha et eget møte på nyåret.</p> <p>Vedtak: HS er glad NORILCO er så på ballen her og ønsker å holdes tett orientert videre. Sak tatt til orientering.</p>
--	---